



Aika 13.11.2025, klo 14:00

Paikka Kunnanhallituksen huone, teams

Käsiteltävät asiat

§ 62 Kokouksen järjestäytyminen

§ 63 Kaikukortin käyttöönotto Enontekiöllä

§ 64 Opetushallituksen muutosmääräykset Esiopetuksen opetussuunnitelman perusteiden 2014 muuttaminen ja Perusopetuksen opetussuunnitelman perusteiden 2014 muuttaminen

§ 65 Hyvinvointilautakunnan osavuosikatsaus Q3/2025

§ 66 Hyvinvointilautakunnan talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2027-2028

§ 67 Työllisyyskoordinaattorin virkavapaus ajalle 1.12.2025-30.6.2026

§ 68 Viranhaltijapäätösten otto-oikeus

§ 69 Ilmoitusasiat



Osallistujat

Satu-Marja Eira-Keskitalo, puheenjohtaja
Ulla Keinovaara, 1. varapuheenjohtaja
Anne-Maria Näkkäläjärvi, sihteeri
Miia Ahlholm
Tuija-Maria Alamattila
Marko Keskitalo
Unto Kultima
Heikki Magga
Sarita Helttunen, Varhaiskasvatuksen päällikkö
Seija Keskitalo, ruoka- ja puhtauspalvelupäällikkö
Pohto Kirkkala
Heli Kolehmainen, kulttuuri- ja viestintäkoordinaattori
Pauliina Paukkunen, ruokapalvelutyöntekijä
Riitta Peltovuoma, hallinnollinen rehtori
Virpi Töyrylä, hyvinvointiohjaaja



§ 62

Kokouksen järjestäytyminen

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimitus kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Puheenjohtajan tehtävänä on todeta kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Hyvinvointilautakunta valitsee keskuudestaan pöytäkirjantarkastajat.

Hyvinvointilautakunnan kokouksen pöytäkirja pidetään nähtävillä viimeistään seitsemän päivää kokouksen jälkeen Enontekiön kunnan verkkosivulla www.enontekio.fi.

Ehdotus

Hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Hyvinvointilautakunta päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi kaksi hyvinvointilautakunnan jäsentä tarkastamaan kokouksen pöytäkirjan.

Edelleen hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä tämän kokouksen työjärjestyksen.



Hyvinvointilautakunta, § 17, 20.03.2025

Hyvinvointilautakunta, § 63, 13.11.2025

§ 63

Kaikukortin käyttöönotto Enontekiöllä

ENODno-2025-89

Hyvinvointilautakunta, 20.03.2025, § 17

Valmistelijat / lisätiedot:

Heli Kolehmainen, kulttuuri- ja viestintäkoordinaattori, heli.kolehmainen@enontekio.fi

Kaikukortti on valtakunnallinen toimintamalli, joka parantaa yli 16-vuotiaiden, taloudellisesti tiukassa tilanteessa olevien henkilöiden, mahdollisuuksia osallistua kulttuurielämään, harrastaa taidetta tai liikuntaa. Kaikukortilla voi hankkia maksuttomia pääsylippuja ja kurssipaikkoja niihin kulttuuri- ja liikuntapalveluihin, jotka kuuluvat valtakunnalliseen Kaikukortti-verkostoon.

Kaikukortti-kohteita ovat julkiset ja yksityiset kulttuuri- ja liikuntatoimijat kuten museot, teatterit, kulttuuritalot, kuntosalit, uimahallit, kulttuuri- ja urheilutapahtumat, sekä kansalaisopistot. Kaikukortin haltija voi käyttää koko maan Kaiku-kohteita ilmaiseksi. Kaikukortti on henkilökohtainen, asiakkaalle maksuton ja se on voimassa 12 kuukautta tai kokeilujakson ajan.

Kaikukortin voivat saada ainoastaan henkilöt, jotka ovat Kaikukorttia jakavien sote- ja hyte-toimijoiden asiakkaita. Asiakkailleen Kaikukortteja jakavat tyypillisesti julkisen ja kolmannen sektorin hyte-toimijat, kuten etsivä nuorisotyö, sosiaalityö, päihde- ja mielenterveyspalvelut, perhetyö ja seurakunnan diakoniatyö.

Yhtenä perusteena kortin saamiselle voi olla henkilön niin tiukka taloudellinen tilanne, että se estää kulttuuri- ja liikuntapalvelujen käytön. Taloudellinen tilanne voi johtua moninaisista syistä, kuten yksinhuoltajuudesta, pitkästä työttömyydestä, sairaudesta, eläkkeen pienuudesta tai velkakierteestä. Kaikukortin saaminen ei edellytä tietyn tulorajan alittamista eikä siten erillisiä todistuksia tuloista.

Kaikukortissa mukana olevat kulttuuri- ja liikuntakohteet osallistuvat toimintaan yhteiskuntavastuun kantamisen ja hyväntekeväisyyden pohjalta, eikä heille korvata jaettuja ilmaislippuja. Kohteet voivat rajata maksuttomien asiakkaidensa määrää Kaikukortin periaatteiden mukaisesti ja saada vastineeksi erityisesti viestinnällistä hyötyä Kaikukortti-brändistä ja siten lisäarvoa toimijaimagoon.

Vapaa-ajan harrastaminen parantaa ihmisen elämänlaatua ja kokonaisvaltaista hyvinvointia, tilaisuudet osallistua ja tehdä itse vähentävät osaltaan yksinäisyyttä ja edistävät yhteisöllisyyttä. Tällaisia mahdollisuuksia tarjoamalla Kaikukortti toteuttaa lakia kuntien kulttuuritoiminnasta (166/2019). Se linkittyy myös osaksi hyvinvointisuunnitelmia ja on yhtenä indikaattorina terveyden edistämisen vertailutietojärjestelmässä, TEAviisari-kyselyssä. Kaikukortti-toimintaan osallistuminen hyödyttäisi Enontekiön kuntaa ja kuntalaisia.

Vuonna 2024 Kaikukortti oli käytössä 100 kunnassa ja käyttökertoja ympäri maan yhteensä 70877. Kaikukortti-toimintamallia hallinnoi Kaikukeskus. Lapin hyvinvointialue on mukana Kaikukortti-toiminnassa.



Ehdotus

Esittelijä: Anne-Maria Näkkäläjärvi, Sivistysjohtaja

Hyvinvointilautakunta keskustelee Kaikukortti-toimintamallin käyttöönotosta Enontekiön kunnassa ja antaa asian jatkovalmisteluun kulttuuri- ja viestintäkoordinaattorille.

Kokouskäsittely

Kulttuuri- ja viestintäkoordinaattori oli asiantuntijana kokouksessa asian käsittelyssä ja kertoi Kaikukortti-toimintamallin käyttöönotosta.

Päätös

Ehdotuksen mukaan.

Hyvinvointilautakunta, 13.11.2025, § 63

Valmistelijat / lisätiedot:

Heli Kolehmainen, kulttuuri- ja viestintäkoordinaattori, heli.kolehmainen@enontekio.fi

Seloste

Enontekiön kunnan kulttuuripalvelut on neuvotellut Kaikukortin käyttöönotosta Enontekiön kunnassa kunnan toimialojen, järjestöjen, seurakunnan ja Revontuliopiston kanssa. Kaikukortti-kohteita tulevat Enontekiöllä olemaan tietyt kunnan kirjastopalvelujen, sekä liikunta- ja kulttuuripalveluiden maksulliset sisällöt ja Revontuliopiston kurssipaikat. Enontekiöläisillä yrityksillä, yhdistyksillä ja vapaa-ajan toimintaa järjestävillä organisaatioilla on mahdollista liittyä Kaikukortti-kohteeksi ja tarjota sisältöjä Kaikukortilla.

Kaikukortti-toimintaa koordinoi Enontekiön kunnan kulttuuripalvelut, joka solmii sitoumuksen valtakunnallisen Kaikukortin tukipalvelujen kanssa ja sitoutuu ylläpitämään Kaikukortti-toimintaa valtakunnallisen toimintamallin mukaisesti. Kulttuuripalvelut solmii paikalliset sitoumukset Kaikukortti-verkoston liittyvien enontekiöläisten kohteiden ja jakajien kanssa ja huolehtii, että ne noudattavat valtakunnallista toimintamallia.

Ehdotus

Esittelijä: Anne-Maria Näkkäläjärvi, Sivistysjohtaja

Kaikukortti otetaan käyttöön Enontekiön kunnassa 1.2.2026 alkaen.

Tiedoksi

hyvinvointiohjaaja, kirjasto, Revontuliopisto



§ 64

Opetushallituksen muutosmääräykset Esiopetuksen opetussuunnitelman perusteiden 2014 muuttaminen ja Perusopetuksen opetussuunnitelman perusteiden 2014 muuttaminen

ENODno-2025-379

Valmistelijat / lisätiedot:

Riitta Peltovuoma, hallinnollinen rehtori, riitta.peltovuoma@enontekio.fi

Opetushallitus on päättänyt muutoksista esiopetuksen perusteiden (2014) lukuun 5 (Muutosmääräys OPH-5166-2025) ja perusopetuksen opetussuunnitelman perusteiden (2014) lukuihin 5, 7, ja 10 (Muutosmääräys OPH-5165-2025). Muutokset ovat tulleet voimaan 29.10.2025 alkaen.

Ehdotus

Esittelijä: Anne-Maria Näkkäläjäarvi, Sivistysjohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää, että muutokset liitetään osaksi Enontekiön esiopetuksen ja perusopetuksen paikallisia opetussuunnitelmia.

Tiedoksi

Hallinnollinen rehtori, Hetan koulun apulaisjohtaja, Karesuvannon ja Kilpisjärven koulujen johtajat



§ 65

Hyvinvointilautakunnan osavuositarkastus Q3/2025

ENODno-2025-183

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne-Maria Näkkäläjärvi, Sivistysjohtaja, anne.nakkalajarvi@enontekio.fi

Talousarvion täytäntöönpano-ohjeen mukaan Hyvinvointilautakunta seuraa niiden toimialojen talouden kehitystä, jotka kuuluvat sen alaisuuteen.

Hyvinvointilautakuntaan kuuluvien toimialojen osavuositarkastus esitellään kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Anne-Maria Näkkäläjärvi, Sivistysjohtaja

Hyvinvointilautakunta merkitsee alaisuuteensa kuuluvien toimialojen osavuositarkastukset tiedoksi ja esittää ne edelleen tiedoksi kunnanhallitukselle.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Tiedoksi

kunnanhallitus



Kunnanvaltuusto, § 80, 08.10.2025
Hyvinvointilautakunta, § 66, 13.11.2025

§ 66

Hyvinvointilautakunnan talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2027-2028

ENODno-2025-284

Kunnanvaltuusto, 08.10.2025, § 80

Liitteet

1 Talousarvion 2026 ja taloussuunnitelman 2026-2028 laadintaohje

-

Ehdotus

Esittelijä: Eero Ylitalo, vt. kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää

- valtuustolle, että se hyväksyy toimielimille seuraavan talousarvioraamin vuodelle 2026 (1000 euroa)

Kunnanhallitus	1450
Elinvoimalautakunta	1835
Hyvinvointilautakunta	4990
- edellyttää konsernin tytäryhtiöiden osalta, että ne laativat omat talousarvionsa ja taloussuunnitelmansa 6.10.2025 mennessä ja esittelevät ne kunnanhallitukselle 21.10.2025.
- että investoinnit vuodelle 2026 suunnitellaan hyväksytyn vuoden 2025 talousarvion ja suunnitelmavuoden 2026 mukaisesti. Investoinneissa 2026 tulee huomioida vuonna 2025 toteuttamatta jääneet investoinnit.

Kokouskäsittely

Valtuuston puheenjohtaja teki valtuustolle muutosehdotuksen, että se hyväksyy toimielimille seuraavan talousarvioraamin vuodelle 2026 (1000 euroa)

Kunnanhallitus	1383
Elinvoimalautakunta	1835
Hyvinvointilautakunta	5111

Toimintakate yhteensä 8329

Valtuusto edellyttää konsernin tytäryhtiöiden osalta, että ne laativat omat talousarvionsa ja taloussuunnitelmansa ja esittelevät ne kunnanhallitukselle 21.10.2025 että investoinnit vuodelle 2026 suunnitellaan hyväksytyn vuoden 2025 talousarvion ja suunnitelmavuoden 2026 mukaisesti. Investoinneissa 2026 tulee huomioida vuonna 2025 toteuttamatta jääneet investoinnit.

Leena Palojärvi, Elli-Maria Kultima ja Ulla Keinovaara kannattivat valtuuston puheenjohtajan ehdotusta.

Puheenjohtaja kysyi valtuustolta voidaanko muutosehdotus hyväksyä yksimielisesti.

Valtuusto hyväksyi puheenjohtajan muutosehdotuksen yksimielisesti.

Päätös



Kunnanvaltuusto hyväksyy yksimielisesti puheenjohtajan muutetun päätösehdotuksen mukaisesti toimielimille seuraavan talousarvioraamin vuodelle 2026 (1000 euroa)

Kunnanhallitus 1383

Elinvoimalautakunta 1835

Hyvinvointilautakunta 5111

Toimintakate yhteensä 8329

Valtuusto edellyttää konsernin tytäryhtiöiden osalta, että ne laativat omat talousarvionsa ja taloussuunnitelmansa ja esittelevät ne kunnanhallitukselle 21.10.2025 että investoinnit vuodelle 2026 suunnitellaan hyväksytyn vuoden 2025 talousarvion ja suunnitelmavuoden 2026 mukaisesti. Investoinneissa 2026 tulee huomioida vuonna 2025 toteuttamatta jääneet investoinnit.

Hyvinvointilautakunta, 13.11.2025, § 66

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne-Maria Näkkäläjärv, Sivistysjohtaja, anne.nakkalajarvi@enontekio.fi

Kunnanhallitus on kokouksessaan 2.9.2025 § 178 päättänyt talousarvioraamin vuodelle 2026. Vuoden 2026 talousarvioraami asetetaan kunnan hallintosäännön mukaisesti toimielimantasolle, mikä mahdollistaa toimielimille itsenäisen päätöksen tekemisen tarvittavista talouden sopeuttamistoimista.

Kunnanhallitus esitti 2.9.2025 § 178 hyvinvointilautakunnan talousarvion raamiksi 4 990 000 euroa.

Kunnanvaltuusto on kokouksessaan 8.10.2025 § 80 käsitellyt talousarvioraamia ja asettanut Hyvinvointilautakunnan muutetuksi talousarvion raamiksi 5 111 000 euroa.

Hyvinvointilautakunnan alaisten toimialojen talousarvioehdotus 2026 ja taloussuunnitelmat vuosille 2027-2028 esitellään kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Anne-Maria Näkkäläjärv, Sivistysjohtaja

Hyvinvointilautakunta esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle hyvinvointilautakunnan alaisten toimialojen talousarvion 2026 ja taloussuunnitelman 2027-2028 hyväksymistä ehdotuksen mukaisesti.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.



§ 67

Työllisyyskoordinaattorin virkavapaus ajalle 1.12.2025-30.6.2026

ENODno-2025-371

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne-Maria Näkkäläjärvi, Sivistysjohtaja, anne.nakkalajarvi@enontekio.fi

Työllisyyskoordinaattori ***** hakee virkavapaata työllisyyskoordinaattorin tehtävästä 1.12.2025-30.6.2026 väliselle ajalle henkilökohtaisen syyn vuoksi. Hänet on valittu Lapin hyvinvointialueen ikääntyneiden palveluiden palveluvastaavan tehtävään.

Enontekiön hallintosäännön 46 § mukaan lautakunta päättää yli kuuden (6) kuukauden harkinnanvaraisesta työ- ja virkavapaasta alaisensa henkilöstön osalta.

Kunnallisen työ- ja virkaehtosopimuksen KVTES:in mukaan virkavapaan myöntäminen on kokonaan työnantajan harkinnassa, eikä viranhaltijalla ole subjektiivista oikeutta virkavapaaseen.

Enontekiön kunnanhallituksen hyväksymän henkilöstöohjeen (Kunnanhallitus 19.11.2018 § 229) kohdan 11.2. mukaan harkinnanvaraisia virka-/työvapaita myönnettäessä huomioidaan tarkoituksenmukaisuusnäkökohdat mm. ammatillinen kehittyminen, työssä jaksaminen, tehtävien hoitamisen järjestäminen vapaan aikana. Virkavapauden hakeminen henkilökohtaisilla perusteilla ja uuden työn aloittamisen vuoksi ei ole henkilöstöohjeen mukaan työnantajan kannalta hyväksyttävä peruste harkinnanvaraisen virkavapaan myöntämiselle, jos viranhaltija siirtyy toisen työnantajan palvelukseen.

Tässä tapauksessa ei myöskään tule harkittavaksi työnantajan etu mm. mahdollinen hyöty ammattitaidon kehittymisenä tai muutoin kunnan toimintaa hyödyttävä toiminta esim. hanke. Virkavapaata / työvapaita ei myönnetä toisen työnantajan vakinaisen tehtävän hoitamiseen, mikäli työnantaja ei katso sitä erityisistä syistä tarkoituksenmukaiseksi.

Työllisyyskoordinaattorin työ työllisyyspalveluiden ja hyvinvointialueen rajapinnassa sekä työllisyyskoordinaattorin tehtäviin kuuluvat kotoutumispalvelut ovat kunnalle merkittäviä toimintoja. Virkavapaan myöntäminen näin pitkäksi ajaksi (seitsemän kuukautta) vaikeuttaisi kunnan työllisyyspalveluiden ja kotoutumispalveluiden jatkuvuutta ja toimintojen koordinoitua. Työllisyyskoordinaattorin tehtävän hoitaminen edellyttää jatkuvaa verkostotyötä ja paikallistuntemusta eikä tehtävän sijaistaminen ole järjestettävissä ilman lisärekrytointia ja vahvaa perehdytystä.

Ehdotus

Esittelijä: Anne-Maria Näkkäläjärvi, Sivistysjohtaja

Hyvinvointilautakunta ei myönnä ***** virkavapaata ajalle 1.12.2025–30.6.2026. Koska kunnalle aiheutuisi virkavapaasta toiminnallisia ja taloudellisia haittoja, työnantajan etu ei puolla virkavapaan myöntämistä. Virkavapaan myöntäminen vaikeuttaisi kunnan työllisyyspalveluiden ja kotoutumispalveluiden hoitamista ja toiminnan koordinoitua. Uuden työn vastaanottaminen toisella työnantajalla ei ole Enontekiön kunnan henkilöstöohjeen mukainen hyväksyttävä syy harkinnanvaraisen palkattoman virkavapaan myöntämiselle.



Tiedoksi

Hakija



§ 68

Viranhaltijapäätösten otto-oikeus

Selostus

Hallintosäännön 34 §:n mukaan asian ottamisesta lautakunnan käsiteltäväksi voi päättää lautakunnan ja sen puheenjohtajan lisäksi lautakunnan esittelijä. Päätökset, joita ei voi ottaa ylemmän toimielimen käsittelyyn määrätään kuntalain 92 §:ssä.

Lautakunnan alaisen viranomaisen sekä lautakunnan jaoston on ilmoitettava lautakunnalle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista lautakunta on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Seuraavien asiaryhmien osalta ei tarvitse ilmoittaa lautakunnalle:

1. Vuosiloma,
2. Sairausloma,
3. Virkavapaus tai työloma, johon hakijalla on ehdoton oikeus,
4. Harkinnanvarainen palkaton virkavapaus/työloma, jos sen kesto on enintään 30 päivää ja se on myönnetty henkilöstöohjeen mukaisesti
5. Virkamatkamääräys.

Lautakunnalle on toimitettu seuraavat päätökset:

Sivistysjohtaja

Hankinta:

§ 9 Hankintapäätös: Hetan kuntosalilaitteiden vuosihohtosopimus, 15.10.2025

§ 11 Sopimuksen irtisanominen: Titania CGI, 05.11.2025

Henkilöstöpäätös:

§ 10 Hallinnollisen rehtorin tehtävien hoitaminen virkavapaan aikana, 16.10.2025

Vararehtori

Muu päätös:

§ 1 Lasten itsenäisyyspäiväjuhliin osallistuminen, 10.10.2025

Ehdotus

Hyvinvointilautakunta merkitsee viranhaltijapäätökset tiedoksi ja päättää, ettei hyvinvointilautakunta käytä otto-oikeuttaan edellä oleviin viranhaltijapäätöksiin.



§ 69

Ilmoitusasiat

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne-Maria Näkkäläjärvi, Sivistysjohtaja, anne.nakkalajarvi@enontekio.fi

Hyvinvointilautakunnalle on toimitettu tiedoksi seuraavat ilmoitusluontoiset asiat:

- Ulkoministeriö: Kansallisten vähemmistöjen suojelua koskeva puiteyleissopimus;
ministerikomitean
Suomea koskeva päätöslauselma

Ehdotus

Esittelijä: Anne-Maria Näkkäläjärvi, Sivistysjohtaja

Merkitään tiedoksi.